

仕事と介護の両立事業取組計画について

株式会社コンピュータプラネックス

東京都豊島区池袋二丁目 40-12
西池袋第一生命ビルディング 4階

株式会社コンピュータプラネックスでは、別紙の仕事と介護の実態把握調査結果等を受けて、仕事と介護の両立事業に係る取組を行いましたので、その結果等を以下の通り公表致します。

記

<p>1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題</p>	<p>【課題1】直近で介護が予定されている者と見込みがある者が全体の6割弱で、漠然とした不安をかかえているものの、介護全般（社内制度、公的制度等）に対する意識と関心が低い。</p> <p>【課題2】現在の社内の仕事と介護の両立支援制度が周知、浸透していない。</p> <p>【課題3】社内の仕事と介護の両立支援策が十分でない。</p>
<p>2 働き方の見直しに関する検討状況</p>	<p>(1) 検討方法 9月3日 プロジェクトチームを立ち上げ、検討することとした。 【メンバー】：チームリーダー 業務部菅谷、メンバー 営業部2名</p> <p>(2) 検討経過 ①9月4日第1回検討会 検討内容：調査結果より、長時間労働削減や業務効率化等取組を行っておらず、また一部の者が、残業が恒常的に多く、また年休も取得できていないという調査結果が出たので、各部門で現状把握と今後の取組についてミーティングを開催する。一方、全社的な取組としてノー残業デーの導入について実施検討する。また、介護制度の社内研修会を開催し、知識と関心を高めることとする。</p> <p>②9月18日第2回検討会 検討内容：ノー残業デーを平成28年4月頃、月2回のペースでスタートを決定。月平均15時間程度の残業時間削減を目指す。また各部門間のミーティングの実施時期を平成27年度中、ノー残業デーや社内研修会、ミーティング等の取組実績報告を平成28年度7月と10月の2回行う。その実績を全社共有することで、取組改善状況の定着を図ると共に、実績把握のミーティングで、コミュニケーションが潤滑で、協調関係の企業風土が根付くことを目指す。</p>
<p>3 仕事と介護の両立に関する取組計画</p>	<p>【目標1】①社内研修会の開催による社内の介護制度の周知と共有、 ②介護に関する情報提供および情報交換会の実施 (計画期間等：①は平成27年度及び改定都度 ②は平成27年度から毎年1回程度開催)</p> <p>【目標2】介護相談員との個人面談の実施 (計画期間等：平成27年度から希望者のみ随時実施)</p> <p>【目標3】仕事と介護の両立のための支援制度（フレックスタイム制度）の検討 (計画期間等：平成27年度・フレックスタイム制度の導入検討 平成28年度・フレックスタイム制度の試行的導入)</p>

以上